SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DVVL HÀ NỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 1523/BC-TTDVVL

Hà Nội, ngày 11 tháng 08 năm 2026

BÁO CÁO
THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG HÀ NỘI THÁNG BẢY NĂM 2026

A. TÓM TẮT BÁO CÁO THÁNG BẢY NĂM 2026

Bước sang tháng 7/2026, kinh tế - xã hội Thủ đô tiếp tục duy trì đà tăng trưởng ổn định và tích cực. Hoạt động thương mại - dịch vụ ghi nhận tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng ước đạt 93,2 nghìn tỷ đồng (tăng 19,6% so với cùng kỳ). Khối ngành du lịch trong cao điểm hè thu hút lượng lớn du khách. Giải ngân vốn đầu tư công thực hiện từ ngân sách Nhà nước do địa phương quản lý bứt phá đạt 16,4 nghìn tỷ đồng. Toàn Thành phố cấp mới giấy chứng nhận cho 2.847 doanh nghiệp với vốn đăng ký 38,1 nghìn tỷ đồng và có 1.091 doanh nghiệp quay trở lại hoạt động.

Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố ước khoảng 40 nghìn vị trí việc làm. Thị trường ghi nhận sự bùng nổ mạnh mẽ ở khu vực Công nghiệp – Xây dựng do sự tăng tốc thi công đồng loạt của các đại dự án hạ tầng trọng điểm. Cơ cấu nhu cầu tuyển dụng tập trung cao nhất ở nhóm Bán buôn, bán lẻ và hoạt động dịch vụ khác (chiếm 52,0%), tiếp đến là Công nghiệp chế biến chế tạo – xây dựng (chiếm 35,9%). Tuyển dụng phân hóa rõ nét khi doanh nghiệp tập trung thu hút dải trình độ Cao đẳng và Đại học (chiếm 47,7%) để làm bộ khung chuyên môn - quản lý; đồng thời duy trì tuyển lao động chưa qua đào tạo (24,2%) phục vụ trực tiếp dây chuyền sản xuất. Mức lương chào mời chủ đạo nằm ở dải 10 - 20 triệu đồng/tháng (chiếm 53,3%).

Về phía cung lao động, ước tính toàn Thành phố có khoảng 41,7 nghìn người có nhu cầu tìm kiếm việc làm. Nguồn cung tiếp tục phân hóa mạnh ở hai đầu trình độ: dẫn đầu là nhóm có trình độ Đại học trở lên chiếm 40,6%, bám sát là nhóm chưa qua đào tạo chiếm 29,2%. Lực lượng tìm việc tập trung chủ yếu ở nhóm độ tuổi 35 - 54 tuổi (chiếm 42,1%) và 25 - 34 tuổi (chiếm 37,0%). Mức lương mong muốn của ứng viên tập trung ở dải 10 - 20 triệu đồng (46,2%) và 5 - 10 triệu đồng (44,6%).

Trong tháng 7/2026, toàn Thành phố đã giải quyết việc làm cho khoảng 16,8 nghìn người lao động. Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội đã tổ chức thành công 23 phiên giao dịch việc làm kết nối phỏng vấn cho 1.586 lượt lao động và có 703 lao động được tiếp nhận hồ sơ. Về chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), Trung tâm đã tiếp nhận 8.725 hồ sơ đề nghị; thẩm định và ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 7.508 hồ sơ với kinh phí chi trả 264,8 tỷ đồng; đồng thời tư vấn, hỗ trợ tìm việc làm cho trên 1,9 nghìn người và hỗ trợ học nghề cho 61 người.

Bước sang tháng Tám, thị trường lao động Thủ đô dự báo tiếp tục sôi động nhưng áp lực dịch chuyển chất lượng nhân sự ngày càng lớn. Ngành Xây dựng & Hạ tầng bước vào cuộc cạnh tranh gay gắt về nhân sự kỹ thuật/lái máy do tiến độ dồn dập từ các đại dự án. Khối Bán buôn, bán lẻ, F&B và Dịch vụ tiêu dùng đẩy mạnh tuyển dụng chuẩn bị cho cao điểm lễ 2/9 và tựu trường. Đồng thời, mảng Marketing & Truyền thông ghi nhận làn sóng tuyển dụng lớn lực lượng trẻ (thực tập sinh, content, digital marketing) từ khối doanh nghiệp SMEs nhằm tối ưu hóa chi phí và phát triển kênh thương mại số.

B. NỘI DUNG CHÍNH

1. Tình hình kinh tế - xã hội Thành phố Hà Nội

Tình hình kinh tế - xã hội Hà Nội tháng Bảy diễn ra trong bối cảnh tình hình thế giới tiếp tục có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường. Xung đột địa chính trị tại châu Âu và Trung Đông kéo dài khiến cho giá năng lượng, nguyên vật liệu tăng cao ảnh hưởng tiêu cực tới chi phí vận tải – logistics và nhu cầu tại các thị trường xuất khẩu. Qua đó tác động mạnh đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Trên địa bàn Thành phố, nền kinh tế giữ được đà tăng trưởng ổn định; các chính sách thúc đẩy tăng trưởng, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp và đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư công tiếp tục được thực thi góp phần duy trì mục tiêu tăng trưởng "2 con số" trong giai đoạn cuối năm.

Trong tháng Bảy, hoạt động thương mại - dịch vụ tiếp tục tăng trưởng tích cực, đóng góp quan trọng cho tăng trưởng kinh tế. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng tháng Bảy ước đạt 93,2 nghìn tỷ đồng, tăng 2,0% so với tháng trước và tăng 19,6% so với cùng kỳ năm trước.

Hoạt động du lịch Thủ đô tiếp tục đà tăng trưởng mạnh mẽ trong cao điểm du lịch hè, nhất là khách du lịch quốc tế. Trong tháng, khách quốc tế đến Hà Nội ước tính đạt 455 nghìn lượt người, tăng 26,5% so với cùng kỳ năm trước. Khách du lịch nội địa ước tính đạt 235 nghìn lượt người, tăng 22,9% so với cùng kỳ năm trước.

Trong tháng, giải ngân vốn đầu tư công trên địa bàn Thành phố tiếp tục đạt kết quả tích cực. Vốn đầu tư thực hiện từ ngân sách Nhà nước (NSNN) do địa phương quản lý tháng Bảy ước tính đạt 16,4 nghìn tỷ đồng, tăng 19,4% so với tháng trước và tăng 94,7% so với cùng kỳ năm 2025. Bên cạnh đó, thành phố Hà Nội đã thu hút được 133,2 triệu USD vốn FDI.

Hoạt động vận tải tiếp tục tăng trưởng mạnh do nhu cầu nghỉ dưỡng của người dân tăng trong cao điểm hè 2026. Số lượt hành khách vận chuyển tháng Bảy ước đạt 52,6 triệu lượt người, tăng 0,9% so với tháng trước và tăng 25,2% so với cùng kỳ năm trước. Khối lượng hàng hóa vận chuyển tháng Bảy ước tính đạt 169,5 triệu tấn, tăng 0,8% so với tháng trước và tăng 11,1% so với cùng kỳ năm trước.

Do biến động kinh tế - xã hội toàn cầu, số lượng doanh nghiệp tạm dừng hoạt động và giải thể có xu hướng tăng lên. Trong tháng, thành phố Hà Nội ghi nhận 2.850 doanh nghiệp đăng ký tạm ngừng hoạt động, tăng 48%; 1.305 doanh nghiệp giải thể, tăng 96%. Bên cạnh đó, thành phố đã cấp giấy chứng nhận cho 2.847 doanh nghiệp thành lập mới, giảm 8,0% so với cùng kỳ năm trước; vốn đăng ký đạt 38,1 nghìn tỷ đồng, tăng 55,0%; 1.091 doanh nghiệp hoạt động trở lại, tăng 44,0%;

2. Đặc điểm thị trường lao động Hà Nội

2.1. Tình hình nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp

Tháng Bảy, nhu cầu tuyển dụng lao động trong khu vực Công nghiệp – Xây dựng tiếp tục tăng nhanh.

Thị trường tuyển dụng tháng 7 tập trung vào khối sản xuất công nghiệp và thi công hạ tầng trong khi khối văn phòng và dịch vụ tiêu dùng có xu hướng tạm thời chững lại. Trong tháng Bảy, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố ước khoảng 40 nghìn vị trí.

Một số đặc điểm về nhu cầu tuyển dụng: Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin 7.562 chỉ tiêu tuyển dụng của 1.417 thông tin việc làm trống tại Trung tâm, nhu cầu tuyển dụng tập trung vào các nhóm ngành như: Bán buôn, bán lẻ và hoạt động dịch vụ khác chiếm 52,0% (giảm 2,0 điểm % so với tháng trước), tiếp đến ngành Công nghiệp chế biến chế tạo – xây dựng chiếm 35,9% (tăng 10,1 điểm % so với tháng trước); Dịch vụ du lịch và lữ hành chiếm 3,2%; Hoạt động vận tải – kho bãi chiếm 1,7%.

Trong tháng Bảy, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp tiếp tục tập trung vào nhóm lao động có trình độ và kỹ năng chuyên môn cao. Dẫn đầu toàn thị trường về nhu cầu tuyển dụng là nhóm Nhà chuyên môn bậc trung (21,82%), Nhà chuyên môn bậc cao (20,97%) và Nhân viên trợ lý văn phòng (16,31%), khẳng định định hướng cốt lõi của nhiều doanh nghiệp là ưu tiên nhân lực trình độ cao để tối ưu hóa hiệu quả vận hành. Ở chiều ngược lại, lực lượng lao động trực tiếp tại dây chuyền và các nhóm tuyến đầu có nhu cầu tuyển dụng ở mức vừa phải đến khá, cụ thể là thợ lắp ráp vận hành máy móc thiết bị (9,46%), nhân viên dịch vụ và bán hàng (9,32%) và lao động giản đơn (8,40%). Điều này cho thấy thị trường lao động Hà Nội đang thể hiện xu hướng trọng dụng nhân tài có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao, đồng thời duy trì nguồn cung lao động sản xuất trực tiếp để thúc đẩy đà tăng trưởng của các doanh nghiệp.

Cơ cấu tuyển dụng theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trong tháng Bảy thể hiện rõ nét với xu hướng phân hóa mạnh mẽ. Phân khúc đỉnh (nhân sự trình độ Cao đẳng và Đại học trở lên) chiếm gần một nửa nhu cầu tuyển dụng (trong đó Đại học trở lên đạt 27,2%, Cao đẳng đạt 20,5%) khẳng định ưu tiên hàng đầu của các doanh nghiệp trong việc thu hút lực lượng có học vấn bài bản để đảm đương các vị trí chuyên môn, kỹ thuật và quản lý cốt lõi. Nhóm lao động có kỹ năng thấp (lao động chưa qua đào tạo chiếm 24,2% và công nhân kỹ thuật không bằng chiếm 10,5%) duy trì ở mức 1/3 nhu cầu tuyển dụng phản ánh sức hút mạnh mẽ đối với lực lượng lao động trực tiếp nhằm phục vụ các dây chuyền sản xuất, vận hành nhà xưởng, thi công hạ tầng và dịch vụ phổ thông. Trong khi đó, phân khúc giữa thuộc hệ Trung cấp (15,0%) và Sơ cấp (2,7%) bị thu hẹp đáng kể, chỉ còn tổng cộng 17,7%.

Về mức lương chào mời, dải lương 10-20 triệu đồng/tháng chiếm vị thế chủ đạo tuyệt đối với 53,3%; dải lương 5-10 triệu đồng đứng thứ hai với 37,6% và dải lương cao trên 20 triệu đồng chiếm 8,8%. Khối kỹ thuật - xây dựng vẫn giữ nguyên sự bứt phá biệt lập với mức thu nhập của kỹ sư, công nhân tay nghề cao và thợ lái máy chuyên nghiệp dao động từ 16 đến 65 triệu đồng/tháng tùy theo vị trí công việc.

2.2. Nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động

Tháng Bảy là thời điểm người lao động có xu hướng tìm kiếm các cơ hội việc làm mới để gia tăng thu nhập. Cùng với đó, các doanh nghiệp cũng khởi động lại hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo ra nhiều vị trí việc làm trống, đặc biệt ở nhóm lao động phổ thông và nhân viên văn phòng. Ước tính trên địa bàn Thành phố, trong tháng Bảy số người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm khoảng 41,7 nghìn người.

Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin hơn 3.800 hồ sơ người tìm việc của Trung tâm, tập trung vào một số đặc điểm sau: Mức lương mong muốn của người lao động chủ yếu là từ 10 đến 20 triệu đồng chiếm 46,2%, đây là mức lương kỳ vọng của những người có trình độ chuyên môn tốt (như nhóm tốt nghiệp Đại học hoặc các nhà chuyên

môn bậc trung/cao đã có kinh nghiệm). Mức lương từ 5 – 10 triệu đồng chiếm 44,6%, đây là mức lương phổ thông trên thị trường, phù hợp với nhóm này thường là lao động phổ thông, nhân viên mới ra trường, hoặc các vị trí hành chính/dịch vụ cơ bản. Mức lương trên 20 triệu đồng chiếm 7,1%, tập trung nhóm nhân sự cấp cao như lãnh đạo, quản lý hoặc các chuyên gia có thâm niên. Điều này cho thấy thị trường tuyển dụng sôi động nhất sẽ nằm ở dải lương 5 - 20 triệu đồng. Các doanh nghiệp muốn thu hút được lượng lớn hồ sơ ứng viên cần định vị dải lương tối thiểu rơi vào khoảng này để đảm bảo tính cạnh tranh.

Về độ tuổi, người lao động tìm kiếm việc làm chủ yếu tập trung ở nhóm tuổi từ 35-54 chiếm 42,1%, cho thấy người lao động ở độ tuổi trung niên hiện có nhu cầu chuyển dịch công việc lớn. Lý do có thể đến từ việc các doanh nghiệp tái cấu trúc, hoặc bản thân người lao động ở giai đoạn này muốn tìm kiếm môi trường ổn định hơn, có chế độ phúc lợi tốt hơn để lo cho gia đình, hoặc tìm kiếm cơ hội thăng tiến lên các vị trí quản lý cấp cao. Tiếp đến là nhóm từ 25 – 34 tuổi chiếm 37%. Đây là lực lượng lao động nòng cốt, năng động, đã tích lũy được từ 3–10 năm kinh nghiệm. Nhóm này có xu hướng nhảy việc cao nhất do tâm lý muốn bứt phá về thu nhập, thay đổi môi trường để phát triển sự nghiệp cá nhân và rất nhanh nhạy với các công nghệ mới. Nhóm từ 15 – 24 tuổi chiếm 18,8%, chủ yếu là các bạn sinh viên mới tốt nghiệp, người trẻ mới đi làm hoặc tìm việc bán thời gian/thực tập. Tỷ lệ này vừa phải, cho thấy nguồn cung lao động trẻ đầu vào của thị trường vẫn duy trì ở mức ổn định. Nhóm từ 55 tuổi trở lên chiếm 2,1%, ở nhóm này người lao động tìm việc thường là các chuyên gia, cố vấn cao cấp hoặc những người có nhu cầu làm việc bán thời gian để duy trì sự năng động.

Thị trường lao động có sự phân hóa rõ rệt thành hai cực lớn. Nhu cầu tìm việc tập trung mạnh nhất ở hai nhóm đối lập nhau hoàn toàn về bằng cấp: Nhóm có trình độ Đại học trở lên (40,6%) và Nhóm Chưa qua đào tạo (29,2%). Hai nhóm này cộng lại đã chiếm tới 69,8% tổng lượng nguồn cung trên thị trường. Dẫn đầu là nhóm lao động có trình độ Đại học trở lên với 40,6%. Phản ánh nguồn cung lao động chất lượng cao, có bằng cấp chính quy đang rất dồi dào, sẵn sàng đáp ứng nhu cầu phát triển các ngành dịch vụ, công nghệ và quản lý. Bám sát ngay sau là nhóm lao động chưa qua đào tạo với 29,2%. Tỷ lệ tìm việc cao của nhóm này xuất phát từ việc các công việc không đòi hỏi bằng cấp, thường có tính ổn định thấp, tỷ lệ nhảy việc cao hoặc lao động thời vụ mất việc làm phải tìm việc mới.

Nhìn chung, xu hướng tìm việc của người lao động đang tập trung ở hai cực: hoặc là có bằng cấp chuyên môn cao, hoặc là không có bằng cấp. Điều này chỉ ra thực trạng 'thừa lượng, thiếu chất'. Nguồn cung lao động phổ thông và nhân viên văn phòng đang dư thừa, vượt quá nhu cầu thực tế. Ngược lại, nhóm lao động kỹ thuật có tay nghề (Trung cấp/Cao đẳng) và lao động chuyên môn trình độ cao đáp ứng được chuẩn khắt khe của doanh nghiệp lại đang thiếu hụt nghiêm trọng.

3. Thực hiện các chính sách hỗ trợ phát triển thị trường lao động

Trong tháng Bảy năm 2026, Thành phố đã giải quyết việc làm cho khoảng 16,8 nghìn người lao động. Trong đó giải quyết việc làm cho 2,2 nghìn người lao động từ nguồn vốn ngân sách Thành phố ủy thác qua ngân hàng Chính sách xã hội với số tiền là 306 tỷ đồng; 292 lao động được giải quyết việc làm thông qua hình thức xuất khẩu lao

động; hơn 1,3 nghìn người tìm được việc làm thông qua các phiên giao dịch việc làm và hoạt động tư vấn giới thiệu việc làm tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội; 13 nghìn người lao động được giải quyết việc làm qua các hình thức khác.

Trong tháng Bảy, Trung tâm DVVL Hà Nội đã tổ chức 23 phiên giao dịch việc làm. Có 594 lượt đơn vị tham gia tuyển dụng với tổng số 12.881 chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh. Số lao động được tư vấn và cung cấp thông tin thị trường lao động là 4.433 lượt lao động. Có 1.586 lượt người lao động được kết nối, phỏng vấn tại các phiên GDVL. Qua đó, có 703 lao động được doanh nghiệp tiếp nhận hồ sơ tuyển dụng.

Về công tác hỗ trợ, giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trong tháng Bảy, Trung tâm tiếp nhận 8.725 hồ sơ đề nghị hưởng BHTN (giảm 229 hồ sơ so với tháng trước và tăng 1.652 hồ sơ so với cùng kỳ năm trước). Thẩm định và ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 7.508 hồ sơ (giảm 1.868 hồ sơ so với tháng trước và giảm 1.385 hồ sơ so với cùng kỳ năm 2025) với số tiền hỗ trợ 264,8 tỷ đồng. Bên cạnh đó Trung tâm đã tư vấn, hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho trên 1,9 nghìn người lao động, trong đó hỗ trợ học nghề cho 61 người với số tiền 237,7 triệu đồng.

4. Triển vọng thị trường lao động trong thời gian tới

4.1 Nhận định tình hình

Trong tháng 7/2026, kinh tế Thủ đô tiếp tục chứng kiến đà tăng trưởng vững chắc và toàn diện, phản ánh rõ nét qua bối cảnh kinh tế - xã hội và bức tranh tuyển dụng của các doanh nghiệp. Thị trường lao động Hà Nội ghi nhận sự bùng nổ lớn ở khối Công nghiệp – Xây dựng khi nhu cầu tuyển dụng tăng 10,1 điểm % so với tháng trước. Sự tăng tốc thi công đồng loạt của hàng loạt đại dự án hạ tầng và siêu công trình trọng điểm trên địa bàn (như đường Vành đai 4 - Vùng Thủ đô, cầu Tứ Liên, cầu Trần Hưng Đạo, các tuyến đường sắt đô thị, ...) đã tạo ra một "cơn khát" nhân lực khổng lồ, kéo theo nguy cơ mất cân đối cung - cầu và sự cạnh tranh gay gắt để thu hút đội ngũ kỹ sư, thợ tay nghề cao.

Tuy nhiên, thị trường cũng bộc lộ xu hướng phân hóa rõ rệt với sự thiếu hụt nhân sự ở dải phân khúc tầm trung. Về trình độ: Doanh nghiệp đang tập trung săn đón khối lao động có trình độ Đại học và Cao đẳng trở lên (tổng nhu cầu chiếm tới 47,7%; trong đó Đại học trở lên chiếm 27,2% và Cao đẳng chiếm 20,5%), trong khi nguồn cung người tìm việc thực tế lại phân hóa mạnh ở hai đầu khi nhóm Đại học trở lên (chiếm 40,6%) và nhóm Lao động chưa qua đào tạo (chiếm 29,2%) đều chiếm tỷ trọng rất cao. Về nhóm nghề: Doanh nghiệp có nhu cầu lớn nhất ở nhóm Nhà chuyên môn bậc trung (21,82%) và bậc cao (20,97%), nhưng lượng hồ sơ ứng tuyển của người lao động lại tập trung nhiều ở các nhóm nghề dịch vụ thông thường hoặc khối Thợ lắp ráp, vận hành máy móc thiết bị (trong khi nhu cầu tuyển dụng thực tế của doanh nghiệp cho nhóm vận hành này chỉ chiếm 9,46%).

Bên cạnh đó, trong tháng, một số chính sách bắt đầu có hiệu lực từ ngày 1/7/2026 đã mang những ảnh hưởng tích cực đến thị trường lao động như: Nghị định số 161/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và Luật Thủ đô (sửa đổi) số 02/2026/QH16 ban hành ngày 23/4/2026. Luật Thủ đô có hiệu lực cùng lúc với việc

kiện toàn mô hình chính quyền hai cấp nhiều khả năng sẽ tạo ra một đợt biến động nhân sự khu vực công trong quý III, đồng thời củng cố thêm cơ sở pháp lý cho các chính sách thu hút nhân tài công nghệ cao.

4.2. Dự báo bức tranh việc làm trong tháng tới

Bức tranh việc làm tại Thủ đô trong tháng Tám dự báo sẽ tiếp tục sôi động nhưng áp lực dịch chuyển chất lượng nhân sự sẽ ngày càng lớn hơn theo một số xu hướng chính như:

Nhu cầu tìm nhân sự trong lĩnh vực Xây dựng và Hạ tầng ngày càng tăng cao. Chẳng hạn như tại dự án Khu đô thị thể thao Olympic, tuyển bổ sung khoảng 20.000 lao động, ưu tiên người dân tại 11 xã thuộc vùng dự án (kể cả người chưa có kinh nghiệm, đào tạo trực tiếp tại công trường). Tiến độ dồn dập từ các siêu dự án như Vành đai 4 (phấn đấu thông xe đường song hành trong quý III/2026), dự án Vành đai 2,5; mạng lưới 7 cầu lớn vượt sông Hồng, siêu tổ hợp đô thị Vinhomes Olympic, công trình SVĐ Hùng Vương, ... đẩy ngành Xây dựng vào làn sóng cạnh tranh khốc liệt. Nhiều tổng thầu buộc phải nâng cao đãi ngộ: kỹ sư đạt 30–55 triệu đồng, công nhân kỹ thuật đạt 22–29 triệu đồng, và thợ lái máy chuyên nghiệp đạt từ 16–65 triệu đồng/tháng.

Nhu cầu tuyển dụng trong ngành Bán buôn, bán lẻ và Dịch vụ tiêu dùng: Nhằm chuẩn bị cho cao điểm du lịch và các dịp lễ lớn (đặc biệt là Quốc khánh 2/9) và mùa mua sắm tựu trường, các doanh nghiệp bán lẻ, siêu thị và chuỗi nhà hàng - ẩm thực có xu hướng đẩy mạnh tuyển dụng nhân sự kinh doanh, bán hàng, chăm sóc khách hàng.

Nhu cầu tuyển dụng trong ngành Marketing và truyền thông: Sự bùng nổ của hoạt động kinh doanh trên nền tảng mạng xã hội (TikTok, Facebook, Shopee, …) nhiều doanh nghiệp SMEs đang tận dụng cơ hội này để tuyển dụng lực lượng lao động trẻ (ở các vị trí thực tập sinh, biên tập/sáng tạo nội dung, tiếp thị số, tối ưu hóa quảng cáo trực tuyến, …) nắm bắt xu hướng tốt nhằm tối ưu hóa chi phí vận hành và đẩy mạnh sự hiện diện trên các nền tảng mạng xã hội.

Bên cạnh đó, thành phố cũng đã ban hành một số chính sách định hướng chiến lược trung hạn về nhân lực công nghệ thông tin – vi mạch bán dẫn và các chính sách thu hút nhân tài của Thành phố như Nghị quyết 92/2026/NQ-HĐND; Kế hoạch 212/KH-UBND, 276/KH-UBND về đào tạo bán dẫn, liên kết viện – trường – doanh nghiệp.

5. Một số nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới

Bước sang tháng Tám, nhiệm vụ cấp bách của Thủ đô hiện nay là hỗ trợ các doanh nghiệp nhanh chóng ổn định nhân sự và nguyên vật liệu phục vụ sản xuất kinh doanh, khôi phục toàn bộ công suất hoạt động và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh. Cùng với đó, Thành phố đang quyết liệt giải quyết các "điểm nghẽn" về thủ tục hành chính, thúc đẩy giải ngân vốn đầu tư công và mở rộng thị trường tiêu thụ.

Đồng hành cùng nhịp độ tăng tốc của nền kinh tế Thủ đô, công tác kết nối cung - cầu lao động, giải quyết việc làm và đảm bảo an sinh xã hội đòi hỏi sự chủ động, linh hoạt và kịp thời hơn nữa. Để hiện thực hóa mục tiêu này, Trung tâm tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ và giải pháp theo Đề án "Nâng cao hiệu quả hoạt động hệ thống Sàn GDVL thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025 và những năm

tiếp theo" và Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 10/01/2026 của UBND thành phố Hà Nội về hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2026.

- Chủ động phối hợp với UBND các xã/phường trên địa bàn thành phố trong các hoạt động hỗ trợ, giải quyết việc làm, tuyên truyền và cung ứng kịp thời các thông tin thị trường lao động cho các doanh nghiệp, người lao động trên địa bàn qua hệ thống Sàn GDVL và Cổng thông tin việc làm thành phố.

- Triển khai các nhiệm vụ và giải pháp theo Kế hoạch số 254/KH-UBND ngày 03/7/2026 của UBND Thành phố về xây dựng, phát triển thị trường lao động số thành phố Hà Nội.

- Tiếp tục hoàn thiện và tối ưu hóa các chức năng trên Cổng thông tin việc làm thành phố nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng, khai thác và vận hành Cổng thông tin. Đẩy mạnh đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tuyên truyền về Cổng thông tin việc làm thành phố.

- Tiếp tục phối hợp với Trung tâm quốc gia về Dịch vụ việc làm - Cục Việc làm và Trung tâm Dữ liệu và Trí tuệ nhân tạo - Sở Khoa học và Công nghệ triển khai các giải pháp kết nối, liên thông tin, chia sẻ dữ liệu giữa Cổng thông tin việc làm thành phố và hệ thống Sàn giao dịch việc làm Quốc gia và Kho dữ liệu dùng chung thành phố Hà Nội ./.

Nơi nhận:
- Đ/c Nguyễn Tây Nam - PGĐ Sở (để b/c);
- Phòng VL&ATLĐ (để b/c);
- Ban Giám đốc (để b/c);
- Lưu VT, PTDB.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

Vũ Quang Thành