SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DVVL HÀ NỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 484/BC-TTDVVL

Hà Nội, ngày 14 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO
THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG HÀ NỘI THÁNG BA NĂM 2026

A. TÓM TẮT BÁO CÁO THÁNG BA NĂM 2026

Bức tranh kinh tế - xã hội Thủ đô tháng Ba và quý I năm 2026 ghi nhận sự tăng trưởng mạnh mẽ với GRDP quý I ước tính tăng 7,87% so với cùng kỳ năm trước, mức tăng cao nhất trong nhiều năm gần đây. Mặc dù đối mặt với áp lực lạm phát từ giá năng lượng thế giới, Thành phố đã chỉ đạo quyết liệt các giải pháp điều hành, giữ vững ổn định vĩ mô và thúc đẩy các động lực tăng trưởng chính. Hoạt động đầu tư và sản xuất đạt kết quả ấn tượng. Vốn đầu tư thực hiện từ nguồn ngân sách Nhà nước do địa phương quản lý đạt 20,9 nghìn tỷ đồng, cao nhất cả nước và tăng 47,4% so với cùng kỳ năm 2025. Chỉ số sản xuất công nghiệp (IIP) tháng Ba ước tăng 18,0% so với tháng trước. Ngành dịch vụ khởi sắc mạnh mẽ với tăng trưởng quý I đạt 8,21%, trong đó tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng tăng 11,2%. Ngành du lịch ghi nhận sự bứt phá với 2,4 triệu lượt khách lưu trú trong quý I, tăng 33,4% so với cùng kỳ.

Thị trường lao động tháng Ba chuyển biến tích cực khi các doanh nghiệp đẩy mạnh sản xuất sau Tết. Chỉ số sử dụng lao động trong doanh nghiệp tháng Ba ước tăng 0,5% so với tháng trước. Nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp tập trung mạnh vào phân khúc nhân sự có chất lượng cao: Nhu cầu tuyển dụng lao động có trình độ từ Cao đẳng trở lên chiếm tỷ trọng lớn. Các doanh nghiệp chủ yếu chi trả mức lương từ 10 - 20 triệu đồng (chiếm 50,2% tổng nhu cầu), tiếp theo là mức 5 - 10 triệu đồng (chiếm 46,2%). Điều này phản ánh sự chuyển dịch sang nhóm lao động có tay nghề và kinh nghiệm.

Trong tháng Ba, số hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp đạt 4.113 hồ sơ (tăng khoảng 1,7 nghìn hồ sơ so với tháng trước). Cho thấy sau Tết, người lao động có xu hướng thay đổi công việc gia tăng. Thành phố đã giải quyết việc làm cho khoảng 21,5 nghìn người, thông qua các hình thức như ủy thác vốn vay, xuất khẩu lao động và các phiên giao dịch việc làm.

Dự báo thị trường lao động tháng Tư sẽ tiếp tục phát triển tích cực khi các doanh nghiệp đẩy mạnh ổn định sản xuất kinh doanh. Các lĩnh vực được dự báo có nhu cầu tuyển dụng tăng cao bao gồm: Công nghiệp chế biến chế tạo (tăng 5%), Dịch vụ du lịch và lữ hành (tăng 4,5%), và Xây dựng (tăng 4%). Điều này hứa hẹn một bức tranh việc làm tươi sáng, góp phần hiện thực hóa mục tiêu tăng trưởng GRDP trên 11% của Thủ đô trong năm 2026.

B. NỘI DUNG CHÍNH

1. Tình hình kinh tế - xã hội Thành phố Hà Nội

Trong tháng Ba, mặc dù phải đối mặt với nhiều thách thức từ biến động thị trường thế giới, chi phí nguyên liệu đầu vào tăng cao và đà suy giảm của thương mại toàn cầu, nền kinh tế Thủ đô vẫn duy trì được nhịp độ tăng trưởng tích cực. Nhờ sự chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp điều hành vĩ mô, Thành phố không chỉ giữ vững đà phục hồi kinh tế mà còn đảm bảo thực hiện tốt các mục tiêu an sinh xã hội.

Trong tháng Ba, do ảnh hưởng của giá xăng dầu tăng cao đã tác động trực tiếp đến giá các nhóm hàng hóa, dịch vụ tiêu dùng, làm sức mua chậm lại. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng tháng Ba ước tính đạt 82,5 nghìn tỷ đồng, tăng 9,7% so với cùng kỳ năm trước.

Ngành du lịch Thành phố chuyển sang giai đoạn phát triển ổn định, tăng tốc thực hiện các mục tiêu tăng trưởng đã đề ra. Trong tháng, tổng lượng khách du lịch đến Hà Nội đạt 890 nghìn lượt người (tăng 27,8% so với tháng trước và tăng 29,9% so với cùng kỳ năm trước). Thành phố đã ra mắt hàng loạt sản phẩm du lịch mới, đổi mới phương thức quảng bá gắn kết du lịch với phát triển bền vững.

Vốn đầu tư công và huy động vốn FDI tiếp tục đóng vai trò là động lực quan trọng thúc đẩy tăng trưởng kinh tế: Vốn đầu tư thực hiện từ ngân sách Nhà nước (NSNN) do địa phương quản lý tháng Ba ước tính đạt 7.796 tỷ đồng, tăng 37% so với thực hiện tháng trước và tăng 51,6% so với cùng kỳ năm 2025. Thu hút FDI của Thành phố trong tháng đạt 146,9 triệu USD.

Mặc dù chịu ảnh hưởng tiêu cực của giá xăng dầu tăng cao trong tháng nhưng hoạt động vận tải vẫn đáp ứng tốt nhu cầu đi lại của người dân và lưu thông hàng hóa. Số lượt hành khách vận chuyển tháng Ba ước tính đạt 55,2 triệu lượt người, tăng 3,9% so với tháng trước và tăng 33,4% so với cùng kỳ năm trước. Khối lượng hàng hóa vận chuyển tháng Ba ước tính đạt 173,4 triệu tấn, tăng 2,6% so với tháng trước và tăng 16,5% so với cùng kỳ năm trước.

Số lượng doanh nghiệp thành lập mới tăng mạnh cho thấy niềm tin của nhà đầu tư vào môi trường kinh doanh của thành phố, tuy nhiên nhiều doanh nghiệp cũng gặp khó khăn trong việc duy trì hoạt động. Trong tháng Ba, thành phố Hà Nội đã cấp giấy chứng nhận cho 3.548 doanh nghiệp thành lập mới, tăng 17,3% so với cùng kỳ năm trước; vốn đăng ký đạt 97,3 nghìn tỷ đồng, gấp 4 lần cùng kỳ; có 598 doanh nghiệp hoạt động trở lại, giảm 3,7%; 1.328 doanh nghiệp đăng ký tạm ngừng hoạt động, tăng 27,4%; 920 doanh nghiệp giải thể, tăng 78,6%.

2. Đặc điểm thị trường lao động Hà Nội

2.1. Tình hình nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp

Tháng Ba, nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp ghi nhận nhiều tín hiệu tích cực với nhu cầu tăng cao và đa dạng ngành nghề.

Sau kì nghỉ Tết các doanh nghiệp bắt đầu triển khai kế hoạch kinh doanh mới, dẫn đến nhu cầu tuyển dụng nhân sự chính thức tăng mạnh để mở rộng quy mô nhân lực. Trong tháng Ba, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố ước khoảng 50 nghìn vị trí.

Một số đặc điểm về nhu cầu tuyển dụng: Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin 11.887 chỉ tiêu tuyển dụng của 1.193 thông tin việc làm trống tại Trung tâm, nhu cầu tuyển dụng tập trung vào các nhóm ngành như: Bán buôn, bán lẻ và hoạt động dịch vụ

khác chiếm khoảng 57,4% (tăng 0,5 điểm % so với tháng trước), tiếp đến ngành Công nghiệp chế biến chế tạo – xây dựng chiếm 28,1% (giảm 6,2 điểm % so với tháng trước).

Trong tháng Ba, các doanh nghiệp tập trung tuyển dụng chuyên viên nghiệp vụ/kỹ thuật viên (chiếm 20% tổng nhu cầu tuyển dụng), tiếp đến là vị trí nhân viên trợ lý văn phòng (chiếm 18%), vị trí thợ lắp ráp, vận hành máy móc và thiết bị (chiếm 12,9%). Điều này phản ánh xu hướng các doanh nghiệp Hà Nội đang tập trung tìm kiếm nhân lực có tay nghề để triển khai kế hoạch kinh doanh bước sang quý II và các tháng tiếp theo.

Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong tháng Ba có sự phân hóa rõ rệt tập trung vào hai nhóm lao động chính là nhân sự có trình độ chuyên môn cao và nhân sự có kỹ năng nghề thực tiễn. Nhu cầu tuyển dụng yêu cầu người lao động có trình độ từ Cao đẳng trở lên, chiếm 40,8% tổng nhu cầu tuyển dụng. Tiếp đến là lao động phổ thông, chiếm 27,9%, lao động có trình độ Sơ cấp và Trung cấp chiếm 16,5% nhu cầu tuyển dụng.

Về mức lương, các doanh nghiệp chủ yếu chi trả cho người lao động mức lương từ 10 - 20 triệu đồng (chiếm 50,2% tổng số nhu cầu tuyển dụng); tiếp đến là mức lương từ 5 - 10 triệu đồng (chiếm 46,2%). Cho thấy các doanh nghiệp Hà Nội không còn quá tập trung vào lao động giá rẻ mà đang chuyển hướng sang tuyển dụng nhân sự có trình độ, kỹ năng hoặc kinh nghiệm.

2.2. Nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động

Tháng Ba là thời điểm người lao động có xu hướng tìm kiếm các cơ hội việc làm mới để gia tăng thu nhập. Cùng với đó, các doanh nghiệp cũng khởi động lại hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo ra nhiều vị trí việc làm trống, đặc biệt ở nhóm lao động phổ thông và nhân viên văn phòng. Ước tính trên địa bàn Thành phố, trong tháng Ba số người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm khoảng 30 nghìn người.

Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin trên 3.000 hồ sơ người tìm việc của Trung tâm, tập trung vào một số đặc điểm sau: Mức lương mong muốn của người lao động chủ yếu là từ 5 đến 10 triệu đồng chiếm 57,4% (tập trung vào các vị trí phổ thông, công nhân kỹ thuật, nhân viên dịch vụ và bán hàng). Mức lương từ 10 – 20 triệu đồng chiếm 35,9%, cho thấy sự chuyển dịch lao động sang các ngành giá trị cao như công nghệ, dịch vụ. Mức lương trên 20 triệu đồng chiếm 6,4%, tập trung ở lĩnh vực công nghệ, tài chính, quản lý… đòi hỏi kỹ năng cao. Điều này cho thấy mặt bằng tiền lương đang được cải thiện, qua đó ảnh hưởng trực tiếp đến kỳ vọng về thu nhập của người lao động.

Người lao động tìm kiếm việc làm chủ yếu tập trung ở nhóm tuổi từ 35 -54 chiếm 51,1%, cho thấy trong bối cảnh kinh tế dịch chuyển sang hướng tập trung vào dịch vụ và nhóm ngành công nghệ cao, lao động trung niên dễ gặp phải áp lực sa thải hoặc buộc thay đổi công việc phù hợp với kỹ năng. Nhóm từ 25 - 34 tuổi chiếm 35,4%, tỷ lệ khá lớn của nhóm này cho thấy thị trường lao động Hà Nội vẫn duy trì sức hút đối với lao động trẻ, đặc biệt trong các ngành như công nghệ, dịch vụ, tài chính và kinh doanh. Nhóm tuổi từ 15 - 24 tuổi chiếm 11,4%, phản ánh thực tế nhiều người trong độ tuổi này vẫn đang học tập, đào tạo hoặc chưa tham gia đầy đủ vào thị trường lao động.

Trình độ chuyên môn kỹ thuật của người tìm việc tập trung chủ yếu ở nhóm có trình độ Đại học trở lên chiếm 34,6% (tăng 5,7% so với tháng trước) cho thấy sự tái cấu trúc doanh nghiệp trong kỷ nguyên AI và kinh tế số, nơi các vị trí quản lý và chuyên môn đang đòi hỏi sự đổi mới về bộ kỹ năng. Tiếp đến là nhóm Chưa qua đào tạo chiếm

32,9% (giảm 3,6% so với tháng trước) tập trung vào các công việc như công nhân bốc xếp hàng hóa, tạp vụ, nhân viên bán hàng, nhân viên giao hàng, phản ánh xu hướng dịch chuyển từ lao động chân tay thuần túy sang các nhóm ngành đòi hỏi tay nghề cao.

Nhìn chung, đặc điểm của người tìm việc trong tháng Ba thể hiện sự tương thích cao với xu hướng tuyển dụng của doanh nghiệp trong bối cảnh mới. Sự áp đảo của nhóm lao động trình độ cao cùng mức kỳ vọng thu nhập phổ biến ở phân khúc 10 - 20 triệu đồng phản ánh rõ tâm lý ưu tiên tuyển dụng lao động có trình độ kỹ năng cao. Đây là thời điểm tốt để người lao động nâng cao kỹ năng nhằm bước chân vào phân khúc lương 10 - 20 triệu đang chiếm sóng thị trường.

3. Thực hiện các chính sách hỗ trợ phát triển thị trường lao động

Trong tháng Ba năm 2026, Thành phố đã giải quyết việc làm cho khoảng 21,5 nghìn người lao động. Trong đó giải quyết việc làm cho 1,8 nghìn người lao động từ nguồn vốn ngân sách Thành phố ủy thác qua ngân hàng Chính sách xã hội với số tiền là 176 tỷ đồng; 345 lao động được giải quyết việc làm thông qua hình thức xuất khẩu lao động; 18,75 nghìn người lao động được giải quyết việc làm qua các hình thức khác.

Trong tháng Ba, Trung tâm DVVL Hà Nội đã tổ chức 23 phiên giao dịch việc làm. Có 425 lượt đơn vị tham gia tuyển dụng với tổng số 9.204 chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh. Có 1.381 lượt người lao động được phỏng vấn tại các phiên GDVL, qua đó có 302 lao động được nhận hồ sơ, tuyển dụng thông qua các phiên giao dịch việc làm. Bên cạnh đó, Trung tâm tăng cường công tác định hướng đào tạo nghề, chuyển đổi việc làm cho người lao động thất nghiệp; tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm trên hệ thống Sàn giao dịch việc làm trên địa bàn Thành phố; … qua đó hỗ trợ công tác giải quyết việc làm cho người lao động.

Về công tác hỗ trợ, giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trong tháng Ba, Trung tâm tiếp nhận 4.113 hồ sơ đề nghị hưởng BHTN (tăng 1.711 trường hợp so với tháng trước và giảm 865 trường hợp so với cùng kỳ năm trước). Thẩm định và ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 2.963 trường hợp (giảm 149 hồ sơ so với tháng trước và giảm 2.235 hồ sơ so với cùng kỳ năm 2025) với số tiền hỗ trợ 129,4 tỷ đồng. Bên cạnh đó Trung tâm đã tư vấn, hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho trên 4,7 nghìn người lao động, trong đó hỗ trợ học nghề cho 84 người với số tiền 348 triệu đồng.

4. Triển vọng thị trường lao động trong thời gian tới

4.1 Nhận định tình hình

Trong tháng Ba, mặc dù chịu ảnh hưởng tiêu cực của giá xăng dầu tăng mạnh và hoạt động thương mại toàn cầu có xu hướng chậm lại, Thành phố Hà Nội đã tận dụng tốt các nguồn lực trong nước để duy trì đà tăng trưởng ổn định. Trong năm 2026, động lực tăng trưởng chính của Thành phố tiếp tục tập trung vào các ngành công nghệ cao và dịch vụ giá trị gia tăng, giải ngân vốn đầu tư công, thu hút vốn đầu tư FDI và xuất khẩu. Sự kết hợp giữa tăng trưởng theo chiều sâu và thay đổi cơ cấu nền kinh tế là nền tảng thiết yếu để Hà Nội bứt phá, hướng tới mục tiêu tăng trưởng GRDP trên 11% đã đặt ra trong năm 2026.

4.2. Dự báo bức tranh việc làm trong tháng tới

Trong tháng 4/2026, kinh tế Thủ đô dự kiến có thể đối mặt với những thách thức nhất định do biến động mạnh mẽ của giá xăng dầu, nguyên liệu đầu vào và chuỗi thương mại toàn cầu bị ảnh hưởng tiêu cực do tình hình chiến sự tại khu vực Trung Đông. Điều

này sẽ gây ảnh hưởng mạnh đến các ngành như Dệt may; Vận tải; Bán buôn, bán lẻ; … do giá nguyên liệu đầu vào và chi phí logistics tăng mạnh.

Thị trường lao động tháng Tư không chỉ sôi động về số lượng mà còn khắt khe hơn về chất lượng. Bên cạnh các con số tăng trưởng cơ bản như Công nghiệp chế biến chế tạo (+5%) hay Du lịch và lữ hành (+4%), nhân sự được săn đón sẽ có sự thay đổi rõ rệt. Trong bối cảnh chuỗi cung ứng bất ổn, các doanh nghiệp xuất khẩu đang ưu tiên tuyển dụng nhân sự mảng Logistics và Chuỗi cung ứng có khả năng xử lý khủng hoảng, tìm kiếm nguồn cung thay thế và quản trị rủi ro vận tải. Với ngành Chế biến chế tạo, thay vì lao động phổ thông thuần túy, thị trường đang khát kỹ thuật viên có kỹ năng vận hành dây chuyền tự động và biết đọc hiểu dữ liệu sản xuất để giảm thiểu chi phí. Những lao động sở hữu kỹ năng đa nhiệm và khả năng sử dụng các công cụ hỗ trợ AI trong quản lý đơn hàng, kho bãi sẽ có ưu thế vượt trội khi doanh nghiệp Hà Nội buộc phải thắt chặt chi phí để ứng phó với biến động từ Trung Đông.

5. Một số nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới

Bước sang tháng Tư, tháng đầu tiên của quý II/2026, nhiệm vụ trọng tâm hiện nay là duy trì đà phục hồi tích cực của quý I, tiếp tục đẩy mạnh sản xuất kinh doanh. Sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán kéo dài, nhiệm vụ cấp bách của Thủ đô hiện nay là hỗ trợ các doanh nghiệp nhanh chóng ổn định nhân sự, khôi phục toàn bộ công suất hoạt động và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh. Cùng với đó, Thành phố đang quyết liệt giải quyết các "điểm nghẽn" về thủ tục hành chính, thúc đẩy giải ngân vốn đầu tư công và mở rộng thị trường tiêu thụ.

Đồng hành cùng nhịp độ tăng tốc của nền kinh tế Thủ đô, công tác kết nối cung - cầu lao động, giải quyết việc làm và đảm bảo an sinh xã hội đòi hỏi sự chủ động, linh hoạt và kịp thời hơn nữa. Để hiện thực hóa mục tiêu này, Trung tâm tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ và giải pháp theo Đề án "Nâng cao hiệu quả hoạt động hệ thống Sàn GDVL thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025 và những năm tiếp theo" và Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 10/01/2026 của UBND thành phố Hà Nội về hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2026.

- Chủ động phối hợp với UBND các xã/phường trên địa bàn thành phố trong các hoạt động hỗ trợ, giải quyết việc làm, tuyên truyền và cung ứng kịp thời các thông tin thị trường lao động cho các doanh nghiệp, người lao động trên địa bàn.

- Mở rộng công tác thu thập thông tin thị trường lao động trên địa bàn các xã/phường. Từng bước nâng cao chất lượng thông tin thu thập và cơ sở dữ liệu việc tìm người, người tìm việc.

- Đẩy mạnh công tác tư vấn giới thiệu việc làm, cung ứng lao động cho doanh nghiệp và người lao động. Nâng cao số lượng, chất lượng hoạt động tư vấn và tăng cường tổ chức các lớp kỹ năng tham dự phỏng vấn tuyển dụng cho người lao động

- Chú trọng nâng cao công tác phân tích dự báo thị trường lao động ngắn và dài hạn về nguồn nhân lực Thủ đô. Tiếp tục nâng cao chất lượng hệ thống báo cáo thị trường lao động.

- Tăng tần suất và đa dạng hóa các hình thức thông tin, tuyên truyền phổ biến chính sách về giải quyết việc làm, hệ thống Sàn GDVL, Cổng thông tin việc làm Thành

phố như: Phát hành tờ rơi, áp phích, sổ tay hỏi đáp về thị trường lao động, truyền thông đa phương tiện, ...

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống Sàn GDVL và các phiên GDVL, hỗ trợ hiệu quả, nhanh chóng, thuận tiện giải quyết việc làm, kết nối thành công cho người lao động, nhất lao động thất nghiệp, lao động hưởng Bảo hiểm thất nghiệp sớm tìm được công việc phù hợp./.

Nơi nhận:
- PGĐ Nguyễn Tây Nam (để b/c);
- Phòng Việc làm ATLĐ (để b/c);
- Ban Giám đốc (để b/c);
- Lưu VT, PTDB.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

Vũ Quang Thành